



# JÄSENTIEDOTE 3 / 1999

Toimittaja: Samuli Koiso-Kanttila  
Ulkoasu ja taitto: Tomi Timperi



MISSAKIT RY  
mieskulttuurijärjestö

## PUHEENJOHTAJAN TERVEISET

### TEKOJA JA ARJEN SANKAREITA

Kevään ja kesän aikana Suomea on viety suuren EU:n ja maailman tietoisuuteen. Mikat, Tommi, Juha ja muut pojat ovat kaasutelleet kerta toisensa jälkeen tuloksiin jotka nostavat kaikkien huulille kysymyksen, miten pienestä Suomesta...?

Presidenttimme hieroo rauhaa olosuhteissa jotka tuntuvat käsittämättömän hallitsemattomilta. Onnistunutta välitilinpäätöstä tälläkin saralla juhlittiin ympäri läntisen valtapiirin kabinetteja, että ne suomalaiset osaavat...

Mister NOKIA hymyilee arvostetuimpien talouslehtien kansikuvapoikana, ja pikkuhiljaa maailman kännykkäfanit oppivat, että NOKIA onkin jonkun arktisen ihmemaan tuotemerkki.

Saavutuksia kaikki. Kaikkien näiden eteen on tehty suunnattomasti työtä, eivät vain ko. nimensä mediaan saaneet, vaan myös ne tavalliset puurtajat taustalla.

Minua kuitenkin eniten puhutellut sankari esiteltiin HS viikkoliitteessä heinäkuun lopussa. Hän on näkymätön mies, Antero, pitkäaikaistyötön ja pullonkerääjä. 365 päivää vuodessa, jo usean vuoden ajan hän on lähtenyt "duuniin" pitkin Kallion, Töölön, Ullanlinnan ja Punavuoren katuja ja kujia, roskalaatikoita ja pullonkeruuastioita. Kaiken tämän keskellä hän ei ole menettänyt itsekunnioitustaan, toimintatarmoaan tai idealismiaan. Iltaisin ja öisin riittää aikaa ja ideoita yleisönosastokirjoituksiin ja runoihin. Hän jaksaa ja viitsii vaikei media, eivätkä kanssaihmiset huomioi.

Tässä minun sankarissani on jotain sitä mitä olen lapsuudesta asti tottunut pitämään suomalaisen miehen omimpana piirteenä. Varmuutta omasta maskuliinisuudestaan ja työnsä oikeutuksesta, oli se sitten kuinka pieni tahansa. Tällaisia sankareita tarvitsee tämän hetken Miessakit. Vain tinkimättömällä, kurinalaisella ja avarakatseisella mielellä saavutamme sen, mitä olemme niin usein luulleet hukanneemme. Oikeuden miehisyys, ketään loukkaamatta, ketään nujertamatta, ilman itsensä keinotekoisia korottamista.

**Syysterveisin, Juha Koiso-Kanttila**

## Lyömätön sai uuden työntekijän

*Helsingin Lyömätön Linja sai elokuussa rivinsä vahvistukseksi pitkänlinjan terapiaosaajan, Pekka Jolkkosen.*

Pekka Jolkkosella 42, on monipuolista kokemusta terapiatyön eri osa-alueista. Hän on työskennellyt pitkään lastensuojelutyössä, lastenkodeissa, toiminut kriisiterapeutina Nuorten kriisipisteessä, sekä kouluttanut vapaaehtoistyöntekijöitä ja harjoittanut välitöntä työnohjusta. Jolkkonen on opiskellut nuorisotyötä, yhteishoidon koulutusta ja on valmis kriisipsykoterapeutti.



### **Jolkkonen verhoilee**

Rauhallinen partainen mies naurahtaa, kun tulee puheeksi hänen erikoisemmalta vaikuttava tutkintonsa, verhoilija. Entisöinti ja verhoilu ovat hänen rakas harrastuksensa, joita hän sanoo oppineensa katsomaan terapian kaltaisina, ikään kuin analogisina tapahtumina. "Sehän on, jos terapiatyöhön vertaa, samaa. Puretaan rakenteet ja katsotaan mikä on hyvää. Otetaan vanhaa ja pannaan vähän uutta. Sehän on ihan täydellinen prosessi." Jolkkonen tekee muutenkin mielellään käsillään. Hän on vetänyt monenlaisia terapiamuotoja, joissa ihminen voi purkaa tunteensa tekemällä, puhumisen sijaan.

### **Yksilölähtöistä terapiaa**

Jolkkosen aiempi työ Nuorten kriisipisteessä keskittyi paljolti parisuhdeongelmien ratkaisuun, lapsuusperheen vuorovaikutussuhteiden selvittelyyn ja itsemurhien ehkäisyyn. Kuitenkin työ oli pääasiallisesti saman kaltaista yksilötyötä kuin hänen uusi tehtä-

vänsäkin Lyömättömässä Linjassa. Kenties siksi pelkkien miesten kanssa työskentely ei tunnu Jolkkosen mukaan mitenkään erikoiselta eikä rajaavalta. ”Kyse on aina yksilön auttamisesta, siitä mihin hän on valmis. Sitä kautta voi sitten auttaa muitakin, vaikka perhettä.”

Jolkkonen painottaa keskustelumme aikana useaan otteeseen yksilön tärkeyttä. Asiakkaan lähtökohdat ovat A ja O. Täytyy pystyä luomaan luottamus asiakassuhteeseen. On melko vaikeaa lähteä puhumaan arasta aiheesta toiselle. Siitä on pitkä matka prosessiin. Vaikka kaikki lyöjät ovat potentiaalisia asiakkaita, tärkeitä ovat erityisesti ne, jotka haluavat sitoutua työskentelyyn. Lopulta vain asiakkaan kanssa voi tehdä työtä, ei ”vierailijan” tai ”esiintyjän”. Tulemisen motiivi on ratkaisevin, sanoo Jolkkonen.

## Perustehtävähminen

Pekka Jolkkosella ei ole mitään erikoisempia odotuksia uuden toimensa suhteen, vaikka hän myöntääkin, että tuntuu hyvältä aloittaa uutta. ”On mukava tulla työskentelemään aikuisten asiakkaiden kanssa.” Jolkkonen määrittelee itsensä perustehtävähmiseksi. Keskityn siihen terapiatyöhön, jota varten olen tullut. Työyhteisössä täytyy jokaisen ilmaista se, mitä tekee ja kokee ja olla vastuullisena sillä tavalla työstään. Koska resurssit ovat rajalliset, on tärkeää keskittyä siihen perustehtävään, miehen väkivaltaisuuden hoitamiseen, eikä juuri muuhun, toteaa Jolkkonen.

Samuli Koiso-Kanttila

Miessakit ry  
**Hallituksen kokoonpano**

Juha Koiso-Kanttila (pj.), toimitusjohtaja  
Jussi Särkelä (vpj.), kehittämispäällikkö  
Esko Koskenvesa, professori  
Pekka Sauri, fil.tri., psykologi  
Erkki Tapola, koulutus­päällikkö  
Pekka Virtanen, dipl.ins.

## MIESSAKIT RY

### Toimisto

Annankatu 16 B 28  
00120 Helsinki  
Puh. 09-612 6620  
Faksi 09-6126 6210  
miessakit@miessakit.fi

### Toiminnanjohtaja

Timo Brunila  
puh. 050 346 4039

### Toimistonhoitaja

Tomi Timperi

## Lyömätön Linja Toimipisteiden yhteystiedot

### HELSINKI

Annankatu 16 B 28  
00120 Helsinki  
Puh. 09-7002 8870

#### Työntekijät

Pekka Jolkkonen  
Pekka Virtanen  
Pertti Andersson

### TAMPERE

Otavalankatu 12 A-B  
33100 Tampere  
Puh. 03-3141 8514

#### Työntekijä

Jukka Saarni

### JOENSUU

Perhekeskus Lähtelä  
Lähteläntie 2 A  
80100 Joensuu  
Puh. 050 524 7518

#### Työntekijä

Onni Voutilainen

### SAVONLINNA

Turvakoti Kotilo ry  
Neitsytkatu 1  
57100 Savonlinna  
Puh. 015-514 277

#### Työntekijät

Mikko Temisevä  
Ari Tanninen

### MIKKELI

Koivikon Koulukoti / Husso  
Koivikontie 8  
50100 Mikkeli  
Puh. 015-177 109

#### Työntekijät

Veli-Matti Husso  
Leevi Piispa

## Haluatko mukaan miesryhmään?

Tule mukaan miesryhmään keskustelemaan muiden miesten kanssa itseäsi kiinnostavista asioista. Mikäli haluat mukaan miesryhmään, ilmoita yhteystietosi Miessakkien toimistoon (puh. 09-612 6620).

## Syksyn laaja kurssiohjelma sekä Miesfoorumin keskiviikkoiltojen luentosarja ovat valmistuneet

Miessakit ry:n eräs keskeinen toimintamuoto miesryhmätoiminnan ylläpitämisen ja lisäämisen sekä Lyömättömän Linjan (perheväkivallan katkaisu ja hoito) lisäksi on monipuolisen kurssi- ja seminaaritarjonnan tuottaminen jäsenille ja muille koulutusaiheistamme kiinnostuneille miehille (muutamia kurssit ovat myös naisille avoimia, kuten Miesfoorumi-illat). Koulutusohjelma sekä Miesfoorumin ohjelma ovat tämän jäsenkirjeen liitteinä. Tarvittaessa niitä voi tilata lisää toimistosta.

## Perheväkivaltakirjasta uusi painos

Miltä perheväkivalta näyttää miehen näkökulmasta? Miten perheväkivalta syntyy, esiintyy ja kehittyy? Mitä seurauksia siitä on yhteiskunnalle, yhteisöille ja yksilöille? Mitä tapahtuu, kun mies päättää katkaista lyömiskierteen ja lähtee hakemaan apua? Voiko mies muuttua ja päästä eroon väkivaltaisesta käyttäytymisestä?

Miehet kertovat kokemuksistaan. Miehet, jotka ovat katsoneet peiliin, selvinneet elämän henkisistä kivuista kasvun kautta hyvään elämään.

Jari Hautamäen kirjaa

*Perheväkivalta,*

*Käännekohta miehen elämässä*

voi tilata Miessakkien toimistosta.

Hinta jäsenille 70,- mk (ovh 98,- mk)

## Valtuusto tulee !

### **Säännöt on uusittu**

Miessakit ry:n säännöt ovat uusiutuneet. Nimi, tarkoitus ja toiminta ovat pysyneet aivan entisenlaisina. Uudistus koskeekin lähinnä Miessakit ry:n johtamista ja sen tarkoituksena on jakaa enemmän päätösvaltaa sinne, missä on käytännön asiantuntemusta ja uusia ideoita eli ”kentälle”. Voidakseen vastata jäsenkuntansa tarpeisiin, kaikkien organisaatioiden on pyrittävä hyödyntämään jäsenkuntansa innovatiivisuus, tarmo ja asiantuntijuus tehokkaasti.

### **Valtuusto edustaa jäseniä**

Valtuuston asema yhdistyksen hallinnossa on keskeinen. ”Yhdistyksen päätösvaltaa käyttää yhdistyksen jäsenten valitsema valtuutetut”, eli valtuuston asema muistuttaa kotimaisesta parlamentarismiversiosta tuttua eduskunnan asemaa. Toisin kuin Arkadianmäelle, valtuustoon valitaan 10 – 40 jäsentä jäsenistön keskuudesta valtuustossa tarkemmin sovittavalla enemmistövaalitavalla. Sääntömääräisiä kokouksia tulee olla kaksi, syys- ja vuosikokous.

Valtuuston jäsenten tulee muodostaa, sekä alueellisesti, että toiminnallisesti mahdollisimman kattava edustus koko maan mies-toimintakentästä. Tämä säilyttääkin velvollisuuksia jokaiselle toimivalle solulle ja jäsenelle. Voidakseen huolehtia omista eduistaan mahdollisimman hyvin, niiden on valittava keskuudestaan sopivimmat edusmiehet ajamaan asiaansa. Päätöksenteon joustavuuden kannalta ei välttämättä ole mielekästä, että jokainen miesryhmä pyrkii saamaan valtuustoon oman edustajansa. Siksi solujen onkin oltava entistä tietoisempia toistensa hankkeista ja tiedotettava toiminnastaan tehokkaasti valtuutetulle voidakseen käyttää hyväkseen kaikki mahdolliset synergiaedut. Tämä autonomian lisäys tuo mukanaan lisää vastuuta, mutta luo varmasti myös uudenlaista yhtenäisyyttä ja toimivuutta kaikkeen miestoimintaan.

## Hallitus on työrukkanen

Hallituksen asema on sääntöuudistuksen jälkeen yhä selkeämmin toimeenpaneva. Sen tehtäväksi jää toteuttaa parhaalla katsomallaan tavalla valtuuston asettamia tehtäviä. Tästä se on myös vastuussa valtuustolle. Hallituksen muodostavat hallituksen puheenjohtaja sekä viidestä kymmeneen hallituksen jäsentä, jotka työskentelevät oman asiantuntijuutensa ja osaamisensa pohjalta hallituksen tehtävien parissa. Sekä hallituksen että valtuuston toimikausi on kaksi vuotta.

## Tarvitaan vahvoja edustajia

Koko sääntöuudistus voidaan kiteyttää sanomalla sen pyrkivän syyn ja seurauksen lähentämiseen. Jos käytännön työssä miesryhmissä ja järjestöissä on uudistettavaa ja toiveita, niiden toteuttamisen pitäisi olla toimivan ja vireän valtuuston kautta kitkatonta. Ensimmäiset valtuutetut valitaan vuoden 2000 alussa. Edustajiksi haluavien on hyvä tutustua ajoissa asiaan ja uusiin sääntöihin, jotka voi tilata Miessakkien toimistolta. Koko liikkeen toiminnan kannalta on elintärkeää saada toimivien ryhmien ja organisaatioiden innostunut ja osaava edustus toimimaan järjestön puolesta.

Samuli Koiso-Kanttila

HOTELLI  
**LOHJA**

LAURINKATU 34, 08100 LOHJA  
PUHELIN 019-33 221  
FAX 019-312 294

**Miesten avoimet keskiviikkoillat** alkavat 22.9.1999 klo 18-20. Iltaa vietetään kahvinjuonnin, keskustelun, tutustumisen ja Miessakkien toimintaa valottavien alustusten merkeissä. Miesfoorumin keskiviikkoiltoina ei avoimia iltoja pidetä.

### **UUSI KIRJA TULOSSA !**

Lokakuun paikkeilla tulee myyntiin Miessakit ry:n kehittämispäällikkö Jussi Särkelän kirja, työnimellä "Miesliikkeen ja miesryhmien toiminta". Kirja (n. 100 sivua) on jäsenille erittäin edullinen, vain 40mk, muilta 60mk. Kuitenkin kaikille ennen 30.9.99 mennessä tilauksensa jättäneille kirja 40mk:lla! Ennakkotilaukset toimistoon 09-6126620.

## **TUE MIESLIIKKEEN VAHVISTUMISTA JA KEHITTÄMISTÄ**

Jäsenmaksut on eräs merkittävä tulonhankinnan väline Miessakit ry:lle. Jäsenmaksuvaroilla pyrimme parantamaan palveluamme ja monipuolistamaan toimintaamme. Jäsenmaksunsa maksaneet jäsenet ovat myös eräs mittari järjestön valtakunnallisesta merkittävyydestä, joka vaikuttaa mm. erilaisten avustusten saantiin. Vaikka sääntöjen mukaan jäseneksi voidaan hyväksyä vain mies, ovat naiset tervetulleita kannatusjäseniksi.

Jäsenmaksu ei ole suuren suuri: 80 mk/vuosi, opiskelijoilta ja työttömiltä 40 mk. Jäsenmaksun vastineeksi saat lähes kursista kuin kurssista keskimäärin 50 mk:n alennuksen eli näin maksamasi maksu koituu omaksi hyödyksesi välittömästi, etenkin, jos osallistut useampaan kuin yhteen koulutustilaisuuteen. Jäsenet saavat alennusta kustantamistamme kirjoista mm. perheväki-valtakirjaa hintaan 70 mk ja miesryhmäkirjaa hintaan 40 mk. Alennukset koskevat myös muuta materiaalityyppiä.

**Oheisella pankkisiirtolomakkeella voit maksaa jäsenmaksun. Miessakit ry:n täysivaltainen jäsen voi myös vaikuttaa vuosikokouksissa järjestön projekteihin, suuntaan ja kehitykseen.**

Timo Brunila

## PERHEENTUPA KOROSTAA SELKEÄÄ LINJAA

### Illuusio toiminnan helpoudesta

Miessakkien perusidea, *muuttaminen muuttamalla* on erittäin vaativa. Työn tulee lähteä jokaisesta mukaan tulevasta miehestä itsestään. Uuden toiminnan alkaminen vaatii innostusta, mutta siihen liittyy myös riski irtaantua kovista realiteeteista. On vakavasti syytä kysyä, löytyykö mieskulttuuriryön vetäjiksi riittävästi sellaisia luotettavia miehiä, jotka haluavat kantaa vastuuta miehisyystyönsä yleensä. Varsinkin järjestön johtotehtäviin tarvitaan mahdollisimman tiedostavia miehiä. Siksi tavanomaisen enemmistödemokratian tilalle pitäisi kyetä sopimaan sellaisesta johtohenkilöiden valintatavasta, jossa valittavien vastuunkantokyky juuri tähän työhön on tärkein kriteeri. Johtohenkilöiden

tulee olla idean kantajia, joilla on kiinnostusta että kykyä työskennellä tavoitteiden ja työtapojen selkeyttämiseksi.

### Uuden miehen synnyttäminen vie aikaa

Mieskulttuuriryön suuri haaste on miehenä olemiseen monella tasolla liittyvän

väkivaltaisuuden vähentäminen ja nykyistä joustavampien miesmallien synnyttäminen. Viimekädessä kyse ei ole yksilöiden auttamisesta vaan kulttuurin muutoksesta. Miessakkien haaste on erittäin ajankohtainen. Rakenteeton, satunnainen ja nimenomaan lähimmäisiin suuntautuva väkivalta näyttää olevan alati lisääntymässä. Miesten taipumus fyysiseen väkivaltaan on suurempi kuin naisten, eikä ole mitään perustetta kiistää miesten ja naisten kokemistapojen erilaisuutta. Itse asiassa sitä voidaan pitää miehisen vastuun pakenemisena.

Yhteiskunnallinen muutos ei lupaa miesten tilanteen helpottumista. Tasa-arvo ei voi toteutua pelkästään naisten asemaa korjaamalla, vaan muutos edellyttää myös uusia miesrooleja. Olisi erehdys luulla naisten ja miesten vallanjaon pysähtyvän itsestään tasapainotilaan. Sellaisesta muutosprosessista on vaikea löytää esimerkkejä. Luultavammin muutos löy yli ja miesten on yhä vaikeampi saavuttaa yhteiskunnassa ja perheessä sellaista asemaa, joka vastaisi perittyä miesmallia ja identiteettiongelma helposti vain syvenee.

### Miten tästä eteen päin ?

Kykenemmekö me miehet auttamaan toisiamme muutokseen ja suurempaan vastuullisuuteen? Tarvitaan tietoa pyrkimystä välttää oman minän korostamista, kilpailua ja epäluuloisuutta. Niiden tilalle on kyettävä kehittämään yhteistyökykyä, kuuntelemista, henkilökohtaista vastuunkantoa ja keskinäistä kunnioitusta. Meidän on myös opittava vaatimaan toisiltamme. Miessakkien kaltaisen järjestön tulee olla suvaitsevainen jäsenistöään kohtaan, mutta työnantajana siltä vaaditaan määrätietoisuutta ja tiukkuutta, muutoin se menettää uskottavuutensa nopeasti.

*Entisen hallituksen puheenjohtajan Antti-Veikko Perheentuvan jäähyväispuheenvuorosta koonnut*

Samuli Koiso-Kanttila

## "HOMMIIN, POJAT!"

*Uusi puheenjohtajamme Juha tarjoaa työtä ja vastuuta myös meille rivijäsenille.*

– Nyt on aika suunnitella edessä olevan talvikauden toimintaa. Lähettäkää suunnitelmanne tiedoksi Miessakkien toimistoon, jotta kaikki ideat saadaan koko jäsenistön tietoon!

Tällaiset terveiset kaikille toimiville yksiköille haluaa lähettää Juha Koiso-Kanttila, 55, järjestyksessä toinen Miessakit ry:n puheenjohtaja, dynaaminen ja määrätietoinen kaveri, niin kuin hotelliyritykseltä voi odottaakin. Jos minulla olisi huono omatunto, en haluaisi kohdata Juhan kiinteää katsetta. Keskustelussa hänestä heijastuu nopeasti myös pehmeä, ihmistä ja erityisesti miestä ymmärtävä piirre.

– Pyrin toimimaan siten, että yhdistyksemme hallituksen puheenjohtajan paikasta tulee haluttu, linjaa Juha lähiaikojen tavoitteitaan. – Miessakkien tulee kehittyä asiantuntijaksi kaikessa siinä, mikä koskee maskuliinista hahmottamis- ja kokemistapaa. Järjestön on koottava tietopankit, suunniteltava monentasoisista koulutusta ja järjestettävä yleisötilaisuuksia, jotka vetävät puoleensa sekä suuren yleisön että medioiden arvostavan huomion. Tavoitteet ovat suuret, mutta niitä kohti edetään pienin teoin, joita yhtäläisesti tekevät kaikki jäsenemme, jatkaa Juha vakavana.

– Meille miehille on tyypillistä se, että me haluamme saada aikaan näkyviä tuloksia, mieluiten nopeasti, mutta meidän tulisi oppia myös arkipäivän sankaruutta. Se merkitsee juuri tätä: suuri tavoite, mutta pienet teot.

– Miessakkien järjestöviestintään on nyt aika kiinnittää huomio, Juha jatkaa. – Se tapahtuu kahtaalla: ensin siten, että jäsentiedotetta aletaan julkaista tiheään ja siihen otetaan mukaan jäsenen ääni. Toiseksi yhdistyksen on lisättävä näkymistään julkisuudessa, rakennettava hyvät mediasuhteet sekä verkostoiduttava samantyyppistä työtä tekevien järjestöjen ja viranomaisten kanssa. Samanaikaisesti yhdistyksen taloutta ja rakenteita on vahvistettava. Ennen kaikkea oma tulonhankinta on saatava käyntiin, sillä jatkuvuus ei voi olla vain avustusten varassa. Näihin tavoitteisiin pyritään sekä kehittämällä hallitustyöskentelyä että kannustamalla jäseniä aktiiviseen ja vuorovaikutteiseen toimintaan.

Mikä sitten toi Juha Koiso-Kanttilan mukaan miestoimintaan?

– Miesten kesken puhuminen on minulle luonnollista, sillä oikeastaan olen syntynyt miessakkiin, toteaa Juha. – Olen toiseksi vanhin viiden veljeksien sarjasta. Viisaat vanhempani pitivät kerran kuussa koti-iltoja, joista kukaan perheenjäsen ei saanut olla poissa. Silloin jokaiselle annettiin tilaa tuoda ilmi omat tuntosensa ja asiansa. Jokapäiväisessä elämässä siihen ei ollut täyttä mahdollisuutta, kun jokainen kohdaltaan kilpaili vanhempien huomiosta.

Juha oli mukana ensimmäisessä miesten kasvuryhmässä, joka aloitti pari vuotta kestäneen toimintansa Antti-Veikko Perheentuvan johdolla 1992. Nyt Juha on hallituksessa ainoa perustajajäsen, ja sitä hän pitää velvoittavana seikkana. Hän on sisäistänyt sen, että nyky-Suomessa on tilaus miehen mielen hyvinvointityölle, ja siihen hän kutsuu mukaan kaikkia miehiä.

Esko Vierikko

## VÄINÖ työvaatteissa

Kolmas valtakunnallinen mieskulttuuritapahtuma, ”Mitä kuuluu, Väinö?”, pidetään Tampereella 15. – 16.10. 1999, Kulttuurikeskus Telakalla (Tullikamarinaukio 3). Tämän vuoden teema on **Mies ja työ**.

Mies ja työ on perinteisesti kulttuurissamme erottamaton aisapari. Työ on määritellyt miehen ja mies työn. Kuva miehestä perheen ja kodin ulkopuolella toimivana perheen elättäjänä on kuitenkin voimakkaasti muuttumassa naisten ansio-työssä käynnin ja työttömyyden lisääntyttyä. Miestä kaivataan yhä useammin kodin työtaakan keventäjäksi.

Tilanne, jossa toinen osa miehistä pyristelee työttömyyden, toinen osa työuupumuksen kourissa, ei ole pelkästään kamppailua leivän leveydestä vaan myös miehisen olemassaolon määreistä ja oikeutuksesta. Työstä on muodostunut niin itsestään selvä osa maskuliinisuuden areenaa, että usein työn tärkeimmäksi tehtäväksi tulee sen kautta saatu status. Työn menettäminen ja työttömyys koetaan häpeällisenä epäonnistumisena miehenä. Tästä seuraa usein syyllisyyttä ja pelkoa arvonmenetyksestä myös muilla elämän alueilla. Jopa ihmisarvo on riipuvainen työstä.

Tämän vuoden ”Mitä kuuluu Väinö?” -tapaamisessa miehen ja työn suhdetta pohditaan monipuolisesti mm. työmiehen, työn ja perheen yhteen sovittamisen ja työttömyyden näkökulmista. Perjantaina puheenjohtajana toimii Miessakkien jäsen Hannu Sepponen ja lauantaina Miessakkien hallituksen jäsen Pekka Virtanen. Tule mukaan Tampereelle kuuntelemaan ja keskustelemaan, kuinka Väinö vääntyy uusiin haasteisiin. Tilaisuus ja illanvietto ovat *maksuttomia*.

### Seminaariohjelma:

#### **Perjantai 15.10.**

klo

- |                      |   |
|----------------------|---|
| <b>14.00</b>         | Väinö-päivien avaus.  |
| <b>14.05</b>         | ”Työmies”. Pappi <i>Matti J. Kuronen</i> . Keskustelua.   |
| <b>15.30</b>         | Tauko ja kevyttä ohjelmaa.  |
| <b>16.00 – 18.00</b> | ”Miehen työ, naisen työ ja ihmisen työ” Filosofian tohtori, psykologi <i>Pekka Sauri</i> . Keskustelua. |
| <b>20.00 – 02.00</b> | Illanvietto Telakalla, vapaata keskustelua.   |

#### **Lauantai 16.10**

klo

- |                      |   |
|----------------------|---|
| <b>11.00</b>         | ”Työn ja perheen yhteen sovittaminen”. Tutkija <i>Johanna Lammi-Taskula</i> , Stakes. Keskustelua.  |
| <b>12.30</b>         | Lounas.   |
| <b>13.30</b>         | ”Mies ja työttömyys”. Sairaanhoidon opettaja <i>Markku Aalto</i> , Työttömien yhdistys ry. Keskustelua.   |
| <b>14.30 – 16.30</b> | Paneelikeskustelu ”Mies työssä ja ilman työtä”. Yleisöllä mahdollisuus esittää kysymyksiä.<br>Panelistit: <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Timo Brunila</i>, toiminnanjohtaja, Miessakit ry</li><li>• <i>Seppo Kjelberg</i>, Tampereen seurak., yhteiskunnallinen työ</li><li>• <i>Jaan Kunnas</i>, opiskelija, Maan ystävät ry</li><li>• <i>Keijo Markova</i>, psykologi, Väestöliitto</li><li>• <i>Petri Tusa</i>, Kulminaatio ry</li></ul> |