1/2009
HELMIKUU

URHO

UUSIA VÄYLIÄ MIEHILLE

MIESSAKIT RY
JÄSENTIEDOTE

WWW.MIESSAKIT.FI

Tässä numerossa:

Vielä pienellä, aina nöyrällä, iso olo	3
Miehet hyvinvointipalveluiden asiakkaina –koulutus	4
Lapsen etu ja oikeus molempiin vanhempiin huoltajuusriidoissa	6
Miehen Ääni - Miestyön Foorumi II	10
Väitös: Miehiin kohdistuva sukupuolisyrjintä on Suomessa yleistä	12
Peloton kaipuu ihmisyyteen –juhlasymposium	14

Ilmestymisaikataulu

2/2009 Huhtikuu
aineistopäivä 1.4.2009

3/2009 Kesäkuu
extraURHO
aineistopäivä 15.5.2009

4/2009 Syyskuu
aineistopäivä 1.9.2009

5/2009 Marraskuu
extraURHO
aineistopäivä 3.10.2009

6/2009 Joulukuu
aineistopäivä 12.12.2009

2/2010 Helmikuu
aineistopäivä 1.2.2010

URHO - UUSIA VÄYLIÄ MIEHILLE

Päätoimittaja
Tomi Timperi
tomi.timperi@miessakit.fi

Ulkoasu ja taitto
Tomi Timperi
Heikki Nevala

Toimituksen yhteystiedot
URHO / Miessakit ry
Annankatu 16 B 28
00120 Helsinki
puh. 09 6126 620
sähköposti miessakit@miessakit.fi

VIELÄ PIENELLÄ, AINA NÖYRÄLLÄ, ISO OLO

Uuden, toiminnallisilta lähtökohdiltaan täysin neitseelliselle maaperälle istutettavan järjestön tärkein perusta on sen olemassaolon sisällöllinen tarkoitus. Toiminnan käynnistämisen haasteellisin vaihe alkaa, kun hyvä idea kohtaa hallinnolliset ja taloudelliset lainalaisuudet.

Toimintasisällön kehittäminen toteutuu parhaiten silloin, kun hallinnollistaloudelliset rakenteet eivät häiritse, mutta seisovat tukevasti taustalla. Sisällön, hallinnon ja talouden yhteismarssi sekoaa helposti, jos asioita katsotaan liian tiukasti yhdestä vinkkelistä. Sisältö on lopulta pääasia, mutta sitä ei voi kehittää ja tuottaa, jollei hallinto ja talous ole kunnossa. Organisaatiorakenteen ja toimenkuvien määritteleminen ja niiden säännöllinen läpikäynti ja tarvittaessa päivittäminen ovat yksinkertaisin tapa välttää turhan syvää kriisiytymistä.

Ulkopuolistakin tukea on osattava hakea ja kuunnella. RAY:n avustusvalmistelijat ovat tarjonneet meille arvokasta neuvontaa koko yhteisen historiamme ajan. He toimivat yhtäläisen suoraselkäisesti silloin, kun he 90-luvun lopulla vakavasti harkitsivat rahoituksemme lopettamista, kuin nyt, kun he osoittavat luottamuksensa nykyiselle sisällöllishallinnollistaloudelliselle kombinaatiollemme.

Tänään meidän tulee kantaa huolta siitä, miten kykenemme kohtamaan ne uudenlaiset, monesti hyvinkin vaikeat sisäiset ja ulkoiset haasteet, joita hyvät ajat aina tuovat tullessaan. Hyvistä ajoista saa toki varovasti nauttiakin.

Tomi Timperi
toiminnanjohtaja

RAY-avustukset 2009

Valtioneuvosto päätti avustuksista 29.1.2009 RAY:n hallituksen esityksen pohjalta. Avustuksia myönnettiin 921 järjestölle yhteensä 302,5 miljoonaa euroa. Avustusten piiriin hyväksyttyjä toimintoja ja projekteja on yhteensä 1893. Uusia avustuskohteita on 237 kpl.

Miessakit ry:lle myönnettiin avustuksia seuraavasti:

Yleisavustus yhdistyksen toimintaan
160.000,- €

Lyömättömän Linjan toimintaan
160.000,- €

Erosta Elossa toimintaan
90.000,- €

Isyyden tueksi projektiin
90.000,- €

Vieraasta Veljeksi projektiin
65.000,- €

Kaikki avustukset myönnettiin haetun suuruisina.

MIEHET HYVINVOINTIPALVELUIDEN ASIAKKAINA

- KOULUTUKSET KEVÄT 2009

Suomalaisten hyvinvointia kuvaavat tilastot osoittavat psykososiaalisten ongelmien kasautuneen erityisesti miehille. Näistä ongelmista keskeisimpiä ovat päihdeongelmat, syrjäytyminen, rikollisuus, väkivallan käyttö ja itsemurhat. Lisäksi eri elämäntilanteisiin liittyvien kriisien kohtaaminen ja niistä selviytyminen vaikuttaa sekä kotimaisten että kansainvälisten tutkimusten mukaan olevan miehille keskimäärin haasteellisempaa kuin naisille. Osaksi tähän vaikuttaa miesten korkeampi kynnys hakea itselleen apua.

Miehet hyvinvointipalveluiden asiakkaina -koulutuspäivässä perehdytään sukupuolisensitiivisestä näkökulmasta miesten sosiaalisten ongelmien syntyyn, avun piiriin hakeutumiseen liittyviin ilmiöihin sekä miesten kohtaamiseen hyvinvointipalveluiden asiakkaina. Lisäksi päivän aikana tutustutaan erilaisiin miestyön toteuttamisen keinoihin ja niiden vaikuttavuuteen. Päivä sisältää myös omakohtaista työskentelyä pienryhmässä.

Koulutuksen tavoite

Koulutus lisää osallistujien valmiuksia kohdata miehiä asiakastilanteissa. Erilaisten miestyön toteuttamisen keinojen ja näistä saatujen kokemusten tarkastelu vahvistaa mieslähtöisen työn suunnittelussa ja toteutuksessa tarvittavaa osaamista.

Kenelle

Koulutus on suunnattu kaikille miehille ja naisille, jotka tekevät työtä miesten kanssa ja ovat kiinnostuneita vahvistamaan osaamistaan tällä alalla.

Kouluttaja

Peter Peitsalo, työnohjaaja, vastaava kouluttaja, Miestyön Osaamiskeskus.

Hinta

100 € (alv. 0 %; Miessakit ry ei ole arvonlisävelvollinen). Hinta sisältää koulutuksessa jaettavan materiaalin.

Ilmoittautuminen

www-lomakkeella tai Peter Peitsalolle viimeistään kaksi viikkoa ennen koulutuksen alkua. Koulutus toteutetaan, mikäli osallistujia on vähintään 10. Koulutuksessa on rajoitettu osallistujamäärä.

Peruutusehdot

Jos osallistuminen peruutetaan myöhemmin kuin 7 päivää ennen kurssin alkua, peritään kurssimaksusta 50 %.

Lisätietoja

Peter Peitsalo
09 6126 6218
peter.peitsalo@miessakit.fi
www.miessakit.fi

Koulutukset kevät 2009 (aina klo 10-16)

19.3. Lappeenranta
Lappeenrannan srk, rippikoulusali 2krs,
Koulukatu 10

26.3. Jyväskylä
Keskusseurakuntatalo, Valtuustosali,
Yliopistonkatu 12 A

6.4. Joensuu
Lastensuojelun kehittämisyksikkö Kaaripiha,
Noljakantie 17 B

20.4. Oulu
Hyvän mielen talo, Vilja-Sali,
Puusepänkatu 4

22.4. Helsinki
Miessakit ry:n koulutussali,
Annankatu 16 B 28

4.5. Kuopio
Kuopion kansalaisopisto,
Puistokatu 20

7.5. Rovaniemi
Santa Sport, Lapin urheiluopisto,
Kuru –koulutussali,
Hiihtomajantie 2

14.5. Lahti
Hyvinvointikeskus Wanha Herra,
Metelinmäki–sali 2 krs.,
Laaksokatu 17

19.5. Turku
Vanha Raatihuone, Harmaa huone,
Vanha suurtori 5

26.5. Tampere
Setlementti Naapuri ry, Pyynikki sali 4krs.,
Hatanpään valtatie 34 E

LAPSEN ETU JA OIKEUS MOLEMPIIN VANHEMPIIN HUOLTAJUUSRIIDOISSA

Teksti: Jouni Linnankoski (27.1.2009 pidetty kommenttipuheenvuoro Suomen Lakimiesliiton seminaarissa ”Miten lapsen etu ja oikeus toteutuvat eri prosesseissa?”)

Tarkastelen aihetta Miessakit ry:n erotyöntekijänä sen kokemuksen pohjalta, jonka olen saanut kohdatessani viikoittain ero- ja huoltoriitatilanteessa olevia miehiä. Toisaalta tarkastelen aihetta sen käsityksen valossa mikä minulle on henkilökohtaisesti muodostunut huoltajuusriidan syistä sekä sosiaaliviranomaisten että oikeusprosessin vaikutuksesta lapsen edun toteutumisessa.

Huoltajuusriitatilanteessa vanhemmat eivät syystä tai toisesta halua tai pysty sopimaan lapsensa huoltomuodosta, lähivanhemmuudesta ja tapaamisista. Myös elatusmaksujen suuruudesta sopiminen synnyttää erimielisyyksiä. Tavallista on, että toinen vanhemmista olisi neuvotteluhalukkaampi ja valmiimpi kompromisseihin kuin toinen. Aina kun riidellään lapsesta, on olemassa suuri vaara, että riidellään enemmän omien tarpeiden ja edun pohjalta kuin lapsen etu ja tarpeet mielessä.

Ehkä yllättävää on se, että vielä ennen eroa useilla vanhemmilla on myönteinen käsitys toistensa vanhemmuudesta, eli toisistaan iseinä ja äiteinä, mutta eron kalkkiviivoilla käsitys sitten muuttuu. Kysymys saattaa olla siitä, että jommallakummalla tai molemmilla ei ole enää luottamusta toiseen kumppanina. Ongelmat ovat siis parisuhteen alueella. Kun pitäisi ryhtyä sopimaan lapsen elämästä eron jälkeen, tämä luottamuspula siirretään joko tietoisesti tai huomaamatta vanhemmuuden alueelle. Syitä tähän voi olla monia. Pettymys toiseen ja eron aikana käytävät haavoittavat riidat synnyttävät vahvan vastakkainasettelun, joka saa vihollisuuden piirteitä. Yhteisen omaisuuden ja lasten kanssa vietettävän ajan ja asumisen jakaminen sellaisen ihmisen kanssa, joka on loukannut syvästi ja jonka kokee viholliseksen, tuntuu äärimmäisen vaikealta. Eron jälkeisillä sopimuksilla saatetaan hakea hyvitystä ja toisaalta myös tarjotaan hyvitystä. Valitettavasti lapsi otetaan usein keskinäisen maksun välineeksi.

Silloin, kun luottamattomuudelle on todellisia perusteita, kuten se, että isä ei ole osallistunut riittävästi lapsen tai kodin hoitoon tai hän ei ole niissä yhtä pätevä ja osaava kuin äiti, luo vaimo luottamuspulansa keskellä käsityksen, että hän on parempi vanhempi lapselle. Moni mies ja isä kasvaa kuitenkin itsenäiseen vanhemmuuteen, vastuunottoon ja isyyteen, kun hän saa siihen tilaisuuden. Tätä tilaisuutta monet äidit eivät halua tai pysty antamaan, jos heillä ei kaikkinensa ole luottamusta mieheensä.

Lapsen etu hämärtyy myös silloin, kun jompikumpi vanhemmista pitää omaa sukupuoltaan merkittävämpänä vanhemmuuden kannalta. Tavallisesti tämä on nainen, joka pitää äitiä lapselle tärkeämpänä. Puhutaan äitimyytistä. Äitimyytillä on oma historiansa ja sitä vasten sillä on oma oikeutuksensa. Viimeisten 40–50 vuoden aikana yhteiskunnassamme on kuitenkin tapahtunut perheen sisäisten roolien suhteen valtava muutos ja se jatkuu edelleen. Enää eivät isät ole yksin perheen elättäjiä, eivätkä äidit yksin niitä, jotka hoivaavat ja tarjoavat lapsillensa emotionaalisen turvan. Psykologinen tosiasia on se, että ihmisinä emme ole pelkästään miehiä tai pelkästään naisia. Meissä jokaisessa on sekä maskuliinisia että feminiinisiä laatuja ja ominaisuuksia.

Paljon kiistellään siitä, minkä ikäinen lapsi on kykenevä olemaan äidistään pidempiä aikoja erossa. Kysymys nousee esille varsinkin hyvin nuorien erolasten kohdalla. Imetysikäinen lapsi tarvitsee äitiä, mutta sen jälkeen kun

imetys on loppunut ja lapsi on käynyt ensimmäisen (orastavan) oman minuutensa tiedostamisvaiheen (vierastaminen) läpi, hänen valmiutensa liittyä toiseen aikuiseen ja hoivaajaan kasvaa huomattavasti.

Silloin kun parisuhteessa on esiintynyt fyysistä väkivaltaa tai sen uhkaa ja jos se on kohdistunut naiseen, moni äiti pyrkii erotilanteessa erottamaan lapsen isästä. Taustalla voi olla pelko, että isä saattaisi tulevaisuudessa olla väkivaltainen myös lasta kohtaan, mutta ehkä suurempi ongelma syntyy siitä, että äiti ei tee eroa itsensä ja lapsensa välillä. Kun häneen on kohdistunut väkivaltaa, hän ei yksinkertaisesti voi eikä pysty luottamaan mieheensä. Jälleen kerran parisuhteessa koetut ongelmat sekoittuvat vanhemmuuden kanssa.

Tässä joitakin lapsen edun hämärtäviä tekijöitä, joita haluan tuoda esiin, jotta nähdään minkälaisesta tilanteesta ja usein henkisestä kriisistä käsin äidit ja isät ottavat yhteyttä joko sosiaaliviranomaisiin tai asianajajiin tai laittavat erohakemuksen liitännäisvaatimusten kera vireille. Silloin kun erotilanteiden ja huoltoriitojen kanssa tekemisiin joutuvat tahot eivät ole tietoisia siitä, että yhden osapuolen kertomus on vasta puolitotuus ja usein vielä kriisissä olevan kertoma, niin vanhemman oma etu pääsee huomaamatta lapsen todellisen edun ja oikeuksien edelle. Tällöin viranomainen ryhtyy tukemaan prosessia, jossa vanhempien riitaa ylläpidetään jommankumman vanhemman henkilökohtaista etua tukien. Se, että näin pääsee tapahtumaan, ei ole mikään ihme kun tiedetään, että valtaosa sosiaaliviranomaisista on naisia, jotka itse ovat myös äitejä. Mies- ja isänäkökulmaa ei yksinkertaisesti ole riittävästi saatavilla. Myös vuosikymmeniä huoltoriitojen kanssa tekemisissä olleiden työntekijöiden käsitykset isien pätevyydestä lastensa huoltajina voivat olla vanhentuneita. Lastenvalvojien luona tai perheneuvoloissa miehet kokevat joutuvansa puolustamaan isyyttään ja itseään ja he kokevat että heitä ei todellisuudessa kuunnella. Miehen kokemana hänen täytyy olla superisä, että hän voisi “kilpailla”

(Jatkuu sivulla 8)

tasavertaisesti äidin kanssa lapsen huollosta ja tapaamisista. Se, että hän on tavallinen, riittävän hyvä isä, ei riitä kenellekään muulle kuin hänelle itselle ja hänen lapselle. Äidin ensisijaisuus vanhempana puolestaan kyseenalaistuu vasta, jos hänellä on vakava alkoholi-, päihde- tai mielenterveysongelma.

Miten tätä vallitsevaa epäkohtaa voisi miesten ja isien näkökulmasta korjata? Minkälaiset toimenpiteet edistäisivät sitä, että huoltoriitojen varsinainen "päämies" eli lapsi, ei jäisi riitelevien vanhempien ja viranomaisten jalkoihin? Miten lapsen oikeus molempiin vanhempiin voitaisiin paremmin turvata?

Siellä, missä on vallitsevana naisnäkökulma, sinne tarvitaan miesnäkökulmaa ja luonnollisesti päinvastoin. Esimerkiksi koulumaailmassa myönnetään jo, että kouluopetus on pitkälti rakennettu ja suunniteltu tyttöjen tarpeiden ja luonteen mukaisesti, jolloin pojat turhautuvat, eivät motivoidu ja pärjäävät heikommin kuin tytöt. Niille tahoille, jotka ovat tekemisissä erojen ja huoltoriitojen kanssa, voitaisiin miesnäkökulmaa antaa täydentävänä koulutuksena.

Vanhempia tulisi huoltoriitatilanteissa kannustaa riidan jatkamisen sijaan sovitteluun. Heti, kun riita siirtyy vanhemmilta itseltään pois toisten ihmisten ja ammattilaisten päätettäväksi, vanhempien oma vanhemmuus heikkenee ja se ei voi olla lapsen edun mukaista. Suomen sovittelufoorumi on nyt saanut projektirahoituksen nk. Fasper -hankkeelle, jonka tarkoituksena on tuoda ja kehittää fasilitatiivista sovittelumallia Suomeen. Siinä perhe- ja huoltoriitoja voidaan sovitella siihen koulutuksen saaneen puolueettoman työntekijän eli fasilaattorin avustamana. Tässä mallissa sovittelija auttaa riidan osapuolia tuomaan erimielisyytensä esiin, kertomaan niihin liittyvistä tunteista, tarpeista ja motiiveista. Yhtä tärkeää kuin oman kokemuksen esiin tuominen on toisen kuunteleminen ja ymmärtäminen. Sovittelun ideana on osallistaa ihmiset itse ratkaisemaan ongelmansa. Sovittelun pitäisi olla mahdollista niissä yhteyksissä, joissa eroavien kontakti palvelujärjestelmään syntyy. Lähtökohtana on ns. varhaisen puuttumisen ajatusmalli, jolla on myös mahdollista ehkäistä repivien riitojen rakentuminen ja syveneminen. Näitä sovittelijoita olisi tulevaisuudessa tarkoitus olla helposti saatavilla ja riittävästi vastaamaan kysyntään.

Nähdäkseni sovitteluun ohjaamista ja kannustamista voisi tapahtua huomattavasti enemmän kuin mitä sosiaaliviranomaiset, asianajajat ja muut huoltoriitojen kanssa tekemisiin joutuvat tahot tänä päivänä tekevät. Sovittelun tulisi olla ensisijainen toimenpide vaikeissakin riitatilanteissa ja vasta sitten, jos sovittelulla ei päästä ratkaisuun, tulisi asianomaisten turvautua oikeuslaitoksen apuun. Se, mistä ihminen on itse sopinut ja kun hän vielä kokee, että hän on tullut myös kuulluksi, hän sitoutuu todennäköisesti sopimuksen noudattamiseen paremmin kuin silloin, kun jokin ulkopuolinen taho on tehnyt päätöksen hänen puolestaan. Ihminen ei myöskään menetä arvokkuuttaan, kun hän on voinut vaikuttaa lopputulokseen toisin kuin silloin, kun hän häviää oikeudenkäynnin. Uusi sovittelumalli tähtää samalla ihmisten konfliktin ratkaisutaitojen parantamiseen. Se puolestaan kasvattaa vanhempien yhteistyökykyä, nk. yhteistyövanhemmuutta. Se jos jokin tukee erotilan-

teessa lapsen selviämistä ja hyvinvointia eron tuomien muutosten ja menetysten keskellä.

Silloin, kun huoltoriidasta tulee oikeusprosessi, on käsitykseni mukaan tuomarin lähes mahdotonta käsillä olevan aineiston perusteella nähdä kumpi vanhemmista on soveliaampi lähivanhemmaksi ja missä suhteessa tapaamiset tulisi jakaa. Niin kutsutun olosuhdeselvityksen avulla tuomari pyrkii hankkimaan itselleen tarvittavaa lisätietoa kummankin vanhemman asumisolosuhteista sekä vanhempien ja lapsen välisestä suhteesta. Voidaan kuitenkin vakavasti kysyä, riittääkö kahden kotikäynnin ja muutamien tuntien tutustuminen vanhempien ja lasten arkeen antamaan tarvittavaa lisätietoa. Norjassa otettiin 1990-luvulla käyttöön toimintamalli, jossa huoltajuusriidan oikeuskäsittelyyn osallistui myös moniammatillinen työryhmä tukien riidan osapuolia oikeusprosessin aikana ja tuoden tuomarille syvällisempää ja kokonaisvaltaisempaa tietoa osapuolten vanhemmuudesta.

Lapsella on oikeus molempiin vanhempiinsa. Vasta sitten kun pääsemme huoltoriitaratkaisuissa ja sopimuksissa tilanteeseen, että lapsi tapaa molempia vanhempia hänen tarpeiden näkökulmasta riittävästi, toteutuu lapsen etu. Siihen asti kaikki puhe ja selittely, millä toisesta vanhemmasta tehdään toista vanhempaa parempi tai ikävän usein jonkin asteen rikollinen ja sillä oikeutetaan toisen vanhemman osittainen tai kokonaan poissulkeminen lapsen elämästä, lapsen etu jää kuulematta. Jos suljetaan pois tekijät, jotka voivat vaarantaa lapsen psykososiaalista ja henkistä kasvua, lapsen etu on aina säilyttää molemmat vanhemmat läheellään. Vanhempien keskinäinen riitaisuus, joka jatkuu eron jälkeen, on lapsen edun ja hyvinvoinnin vastaista. Lääke siihen voi myös löytyä hyvästä ja onnistuneesta sovittelusta. ■

Tasa-arvoasiain neuvottelukunta

Kenelle Miehen työ -palkinto 2009?

Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan Miesjaosto pyytää ehdotuksia Miehen työ -palkinnon saajaksi vuodelle 2009.

Miehen työ -palkinnolla palkitaan vuosittain tasa-arvotyötä tehneitä miehiä, naisia tai järjestöjä. Täten pyritään osoittamaan, että tasa-arvo on sekä naisten että miesten asia. Samalla kannustetaan myönteisen esimerkin antaneita tahoja jatkamaan työtään. Varsinainen Miehen työ, josta palkinto myönnetään, voi käsitellä monia teemoja. Tasa-arvoasiain neuvottelukunta on vuodesta 1998 jakanut Miehen työ -palkintoa yhteensä kymmenen kertaa. Aiempina vuosina Miehen työ -palkinnolla palkitut löytyvät Internetistä osoitteesta www.stm.fi ja sieltä Tasa-arvoasiain neuvottelukunta -osiosta.

Ehdotukset Miehen työ -palkinnon saajasta vuodelle 2009 perusteluineen pyydetään lähettämään sähköpostiosoitteeseen arto.jokinen(at)stm.fi tai postitse maanantaihin 16.3.2009 klo 16.15 mennessä. Ainoastaan perustellut ehdotukset otetaan huomioon. Tunnustuspalkinnon saajan valitsee tasa-arvoasiain neuvottelukunta Miesjaoston ehdotuksen perusteella.

Parhain terveisin

Arto Jokinen
Miesjaoston sihteeri
Tasa-arvoasiain neuvottelukunta
PL 33
00023 Valtioneuvosto
arto.jokinen(at)stm.fi
050 346 9534

MIEHEN ÄÄNI - MIESTYÖN FOORUMI II

HANKASALMI 11.12.5.2009

Ensi- ja turvakotien liiton Miesten keskus ja Miessakit ry järjestävät II Miestyön foorumin – Miehen Äänen lomakeskus Revontulessa Hankasalmella 11.–12.5.2009. Foorumi on suunnattu kaikille miehille ja naisille, jotka kohtaavat työssään miesasiakkaita.

Ohjelma on nyt varmistunut! *Petri Sirviö Mieskuoro Huutajista* avaa foorumin ja orientoi miehen ääneen. Tiistaina sosiaalityön *professori Leo Nyqvist* alustaa aiheesta *Miestapaiset ongelmat, mieserityinen apu* sekä isännöi ryhmien purkua.

Ilmoittautuminen foorumiin käy jo kiivaana – varmista siis paikkasi ajoissa, viimeistään 31.3.2009. Osallistuminen täysihoidolla kahden hengen huoneissa 140 €.

Foorumissa pohditaan ryhmätyöskentelyn ja alustuksien avulla asiakkaana olevan miehen ja työntekijän kohtaamiseen ja dynamiikkaan liittyviä erityispiirteitä sekä omaan työhön liittyviä rakenteita ja niiden vaikutuksia käytännön asiakastyöhön. Lisäksi tarkastellaan organisaatioiden kulttuurisia käsityksiä miehistä yleensä ja asiakkaina sekä miehisyyden ja miesten yhteiskunnallisen aseman muutoksen kautta ammatilliseen apuun ja tukeen liittyviä tarpeita. Miehen Ääni antaa valmiuksia ammattilaisille kohdata mies asiakkaana pintaa syvemmältä ja tuoreesta näkökulmasta.

Foorumin keskeisenä tavoitteena on verkostoituminen miesten auttamistyön kehittämiseksi sekä jo olemassa olevien, toimivien, käytäntöjen jakamiseksi. Mukana ovat muun muassa *isäasiantuntija, KT, Jouko Huttunen* sekä *vuoden isät 2008 Timo Tikka* ja *Ilmo Saneri* sekä tietenkin Miesten keskuksen ja Miessakkien miestyön ammattilaiset.

OSALLISTU, VERKOSTOIDU, VAIKUTA!

www.miestyonfoorumi.fi

Jouni Linnankoski
Markku Valtonen

EROSTA ELOSSA
-ERO-OPAS MIEHILLE

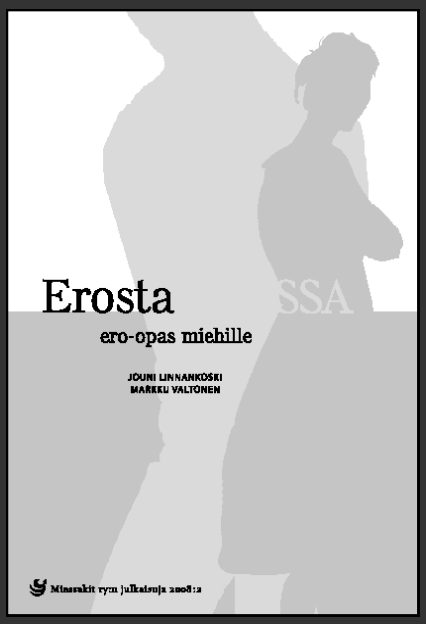
Miessakit ry:n julkaisuja -sarjan uusin tuotos.

Opas miehille siitä, kuinka suunnistaa erotilanteissa.

Kirjasta hyötyvät myös erotyötä tekevät ammattilaiset.

Hinta:
15 € + postituskulut
Miessakkien jäsenet 10 €

Tilaukset:
miessakit@miessakit.fi
(09) 612 6620
www.miessakit.fi



Psykoanalyyttinen psykoterapiaryhmä

Olen kokoamassa Helsingissä syksyllä 2009 alkavaa psykoanalyyttistä psykoterapiaryhmää, joka kokoontuu maanantaisin klo 17.00 – 18.30 Helsingin keskustassa. Ryhmään otetaan 6 – 8 jäsentä, jotka voivat sitoutua työskentelemään ryhmässä noin kolme vuotta. Ryhmä on tarkoitettu sekä miehille että naisille. (TEO / KELA)

Tiedustelut:
ryhmäpsykoanalyytikko Merja Kivelä
puh. 050–462 4849 tai 31044985 (ma–pe klo 12–13)
e-mail: merja.maarit.kivela@hel.fi

Miessakit ry
Valtuuston kevätkokous
4.4.2009, Helsinki

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset vuosikokousasiat.

Kokoukseen ovat Tervetulleita valtuustoon kuuluvien lisäksi yhdistyksen jäsenet, henkilöstö ja hallituksen jäsenet.

Ilmoittautuminen 27.3.2009 mennessä yhdistyksen toimistoon.

VÄITÖS: MIEHIIN KOHDISTUVA SUKUPUOLISYRJINTÄ ON SUOMESSA YLEISTÄ

Teksti: Lapin Yliopiston tiedote 6.2.09 (Marjo Laukkanen)

HTL Pasi Malmin tutkimuksen perusteella lähes kaikki suomalaiset miehet joutuvat kokemaan elämänsä aikana sukupuolisyrjintää. Miehiin kohdistuva syrjintä kuitenkin sivuutetaan virallisessa tasa-arvopolitiikassa lähes systemaattisesti.

Tuoreen väitöstutkimuksen mukaan miehiin kohdistuu sukupuolisyrjintää sekä vapaa-ajalla että työelämässä. Tutkimuksessa tarkastellaan yhteensä 800:aa tasa-arvovaltuutetulle tehtyä valitusta ja lukuisia tasa-arvotilannetta kartoittavia tilastoja.

Tutkimus paljastaa, että tasa-arvovaltuutetulle tehdyistä valituksista kolmasosa oli miesten tekemiä. Siinä missä naisten tekemät valitukset liittyvät pääasiassa työelämään, miesten tekemät valitukset jakautuivat tasaisemmin eri elämänalueille.

- Miehiin kohdistuu monenlaista syrjintää. Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan muistioissa ja selvityksissä käsitellään kuitenkin vain miesten hankalaa asemaa huoltajuuskiistoissa, eikä tämäkään keskustelu ole johtanut konkreettisiin toimenpide-ehdotuksiin, Malmi sanoo.

Malmin mukaan tasa-arvolla tarkoitetaan yhä vain naisten aseman parantamista, kun taas miehiin kohdistuvasta syrjinnästä vaietaan. Esimerkiksi miehiä syrjivä asevelvollisuuslaki ei ole vielä herättänyt laajaa julkista tai poliittista keskustelua. Vaikenemiseen vaikutta-

vat Malmin mukaan historialliset syyt, sillä sukupuolista tasa-arvoa on alun perin alettu vaatia juuri naisasialiikkeen toimesta.

- Nykyinen tasa-arvokeskustelu kaipaa asennemuutosta. Myös miehille pitää antaa oikeus vaatia tasa-arvoa itselleen.

Tasa-arvovaltuutetulle tehdyistä valituksista ilmenee, että yksityiset ja julkiset organisaatiot syrjivät miesasiakkaita melko laajasti. Naisille kohdistetaan etuuksia, kuten alennuksia tai ilmaisia sisäänpääsyjä, joita puolustellaan kampanjaluonteisuudella.

- Asiakkaisiin kohdistuva sukupuolisyrjintä on sellainen sukupuolisyrjinnän muoto, jota varten tasa-arvolaissa ei ole olemassa selkeitä pykäliä.

Tutkimuksen perusteella työelämässä tapahtuvasta sukupuolisyrjinnästä noin neljäsosa kohdistuu miehiin. Naisvaltaisilla aloilla miehillä on kuitenkin moninkertainen todennäköisyys joutua syrjityksi naisiin verrattuna. Vastaava ilmiö näkyy naisten kohdalla miesvaltaisilla aloilla.

- Tietyille aloille syntyy hyvä veli -verkostoja, tietyille hyvä sisar -verkostoja, Malmi kuvailee.

Tilastojen tarkastelu paljastaa, että Suomessa on kaksi kertaa enemmän itseensä kohdistuvaa perheväkivaltaa pelkääviä miehiä kuin naisia. Lisäksi miesten itsemurhat lisääntyvät voimakkaasti taloudellisen laman aikana, vaikka naisten itsemurhissa ei juuri tapahdu muutosta.

- Tämä liittyy miehiin kohdistuviin rooliodotuksiin ja taloudellisen menestymisen vaatimuksiin.

Malmin tutkimus pohjautuu hallintotieteeseen, naistutkimukseen, diskurssianalyysiin ja meemiteoriaan. Tutkimuksessa esitetään yleinen teoria sukupuolisyrjinnän synnystä ja ilmenemismuodoista, minkä jälkeen sitä sovelletaan miehiin kohdistuvaan syrjintään.

Taustatietoja väittelijästä:

Pasi Malmi on valmistunut hallintotieteiden lisensiaatiksi Lapin yliopistosta 1995. Hän työskentelee tällä hetkellä konsulttina tietotekniikka-alalla ja harjoittaa ohessa tutkimustyötä. Malmi toimii myös aktiivisesti Suomen miestutkimuksen seuran hallituksessa sekä ”Miesten tasa-arvo” -yhdistyksen varapuheenjohtajana. ■

Hei, oletko koti-isä?

Joka olet ollut perhevapaalla yli kolme kuukautta?

Olen neljän lapsen isä ja sosiaalityön opiskelija Lapin Yliopistosta. Teen Yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon lopputyötä (pro-gradua) koti-isyydestä.

Tutkin lopputyössäni niitä merkityksiä, joita isät antavat käyttämilleen perhevapaille. Lopputyöni tavoitteena on tehdä näkyväksi kulttuurisia, sosiaalisia ja yksilöllisiä olettamuksia, joiden mukaan yksittäinen isä tekee perhevapaisiin liittyviä valintoja. Tavoitteeni on siis saada perhevapaalla olevien tai olleiden isien moninainen ääni kuuluviin.

Jos olet kiinnostunut ja haluat osallistua opinnäytetyöhöni, niin otathan yhteyttä minuun sähköpostitse. Haastattelut pyrin toteuttamaan pääsääntöisesti sähköpostihaastatteluna. Haastattelut käsittelen ehdottoman luottamuksellisesti ja valmistuneen tutkielman toimitan kaikille siihen osallistuneille. Sinua ei voida tunnistaa tutkimuksesta. Lisätietoja annan mielelläni:

Kiitokset jo näin etukäteen!

Mikko Niemelä
miknieme@ulapland.fi
puh. 045-5798087

PELOTON KAIPUU IHMISYYTEEN

PRIMA MATER -JUHLASYMPOSIUM 23.4.2009

Maria Akatemia kutsuu yksilön kasvun ja yhteisöllisyyden puolestapuhujia palauttamaan ihmisyyttä yhteiskunnalliseksi perusarvoksi.

Haluamme synnyttää vastuullista dialogia, jotta ihmisille rakentuisi jälleen mahdollisuus saada yhteys itseensä ja toisiinsa. Dialogia on mahdollistettava myös eri sukupolvien ja sukupuolien välillä, jotta irralleen ajautunut yksilö voisi kiinnittyä luontevasti kasvualustaansa.

Symposium juhlistaa Maria Akatemian idean 30-vuotista taivalta sekä perustajan Britt-Marie Perheentuvan 70-vuotispäivää.

Ilmoittautuminen
9.4.2009 mennessä
(09) 7562 2250
toimisto@maria-akatemia.fi
www.maria-akatemia.fi

Osallistumismaksu
70,- € / 55,- €
hintaan sisältyvät kahvi- & teetarjoilut

Aika ja paikka
23.4.2009, klo 9-16
Aleksanterin Teatteri
Albertinkatu 32, Helsinki.

Tiedustelut
Annika Stadius
050 431 3234
annika.stadius@maria-akatemia.fi

OHJELMA

8.45 Kahvi ja ilmoittautuminen

9.30 **Tervetuloa ja Maria Akatemian terveiset** Sirpa Lautjärvi, Maria Akatemian hallituksen puheenjohtaja

10.10 **Ihminen kasvaa ihmiseksi vain vuorovaikutuksessa** Mirjam Kalland, pääsihteeri, MLL

10.55 Maria-kuoro

11.00 Tauko

11.15 **Huomisen ihmisyys – voiko siihen kasvattaa?** Irmeli Halinen, opetusneuvos, Opetushallitus

12.00 Lounastauko

13.00 Musiikkia

13.10 **Monikulttuurisuus – uhka vai toivo?** Börje Mattsson, maahanmuuttajatyön koordinaattori

13.45 **Elämäntyö ja sukupolviketju; vastuu ja kiitollisuus** Toimittaja Helena Itkosen ja Prima Mater Britt-Marie Perheentuvan väitteellinen keskustelu

15.15 Tauko

15.30 Maria-kuoro

15.35 **Muotokuvan paljastus ja loppusanat** Sirpa Lautjärvi

16-17 Kahvit ja mahdollisuus onnitella Britt-Marie Perheentupaa syntymäpäivän johdosta. Britt-Marien toivomuksesta kukkien sijasta pyydetään lahjoitusta Maria Akatemian toiminnan hyväksi Maria Akatemia yhdistys ry:n tilille HOP 572411-20054277 (viestikenttään: Britt-Marie 70 vuotta ja lahjoittajan nimi).

MIESSAKIT RY:N YHDYSMIESVERKOSTO

Miessakit ry ylläpitää valtakunnallista yhdysmiesten verkostoa paikallisen miestoiminnan tukemiseksi. Yhdysmiehiin voi olla yhteydessä tiedustellakseen tarkemmin yhdistyksen toiminnasta ja muista mahdollisista miehille suunnatuista palveluista.

Espoo
Jarmo Lius
0400 817 692
Jarmo.lius@nameprint.fi

Helsinki
Risto Björkman
040 868 4185
risto.bjorkman@welho.com

Helsinki
Aaro Huhta
040 506 2171
aaro.huhta@helsinkilainen.com

Joensuu
Onni Voutilainen
050 365 6138
onni.voutilainen@jns.fi

Jyväskylä
Mika Kanervo
050 376 6333
mika.kanervo@valkoinentalofinland.fi

Järvenpää
Risto Salovaara
040 537 2038
rsalovaara@gmail.com

Kerava
Esko Porola
040 527 4517
esko.porola@miessakit.fi

Ylä-Savo
Raimo Reinikainen
0400 881 166
andracon@kooviis.fi

Kuopio / Itä-Suomi
Maunu Katajala
040 702 4081
maunu.katajala@kuh.fi

Lahti / Päijät-Häme
050 511 3361
miessakit.lahti@miessakit.fi

Mäntsälä
Timo Naapuri
040 743 3262
timo.naapuri@evl.fi

Nurmijärvi
Seppo Laakso
050 511 7725
laakso.seppo@pp.inet.fi

Rovaniemi
Jouni Syväjärvi
040 731 9356
jouni.syvajarvi@lapinensijaturvakoti.fi

Somero
Voitto Vieraankivi
050 566 4116
voitto.tiimivalmennus@luukku.com

Tampere
Simo Ollila
045 6766 873
simo.ollila@gmail.com

Turku
Pekka Anttila
041 533 5741
pejuan@suomi24.fi

Tuusula
Visa Kuusikallio
050 330 4435
visa.kuusikallio@etu.inet.fi

Vaasa
Patrik Martonen
044 5151 663
pate.martonen@gmail.com

Vantaa
Sami Koikkalainen
040 731 2021
sami.koikkalainen@gmail.com

Vihti
Markku Kedrin
09 222 5313 / 040 545 7091
markku.kedrin@silppuri.iki.fi